

Vliegruimte

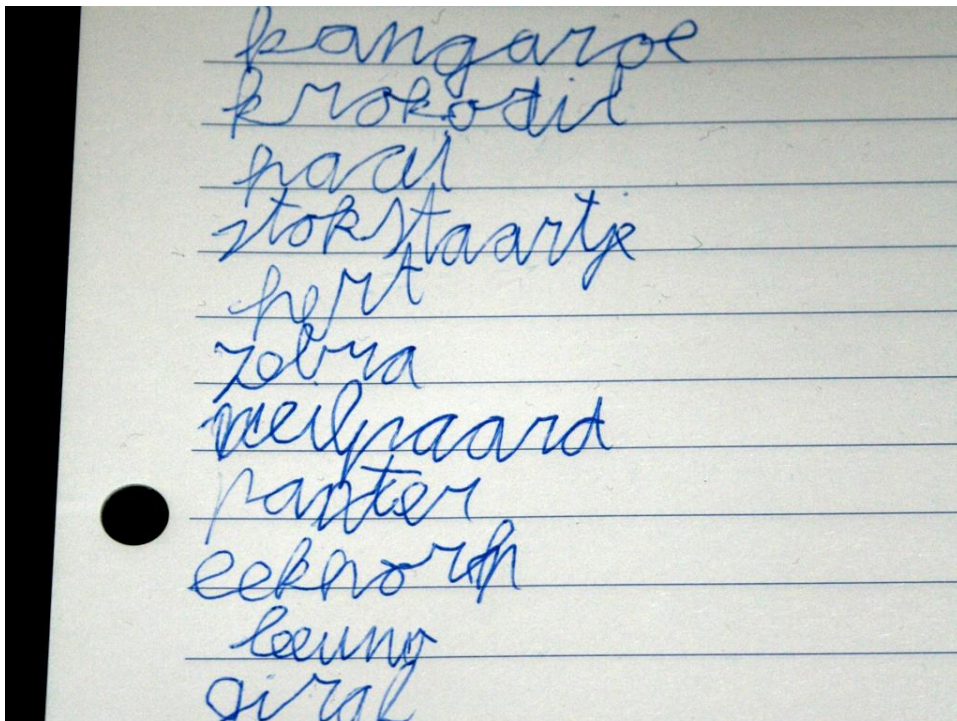


een positieve werkomgeving
vanuit verwondering,
zin en speelsheid

Jacky van de Goor MSc
www.legende-advies.nl

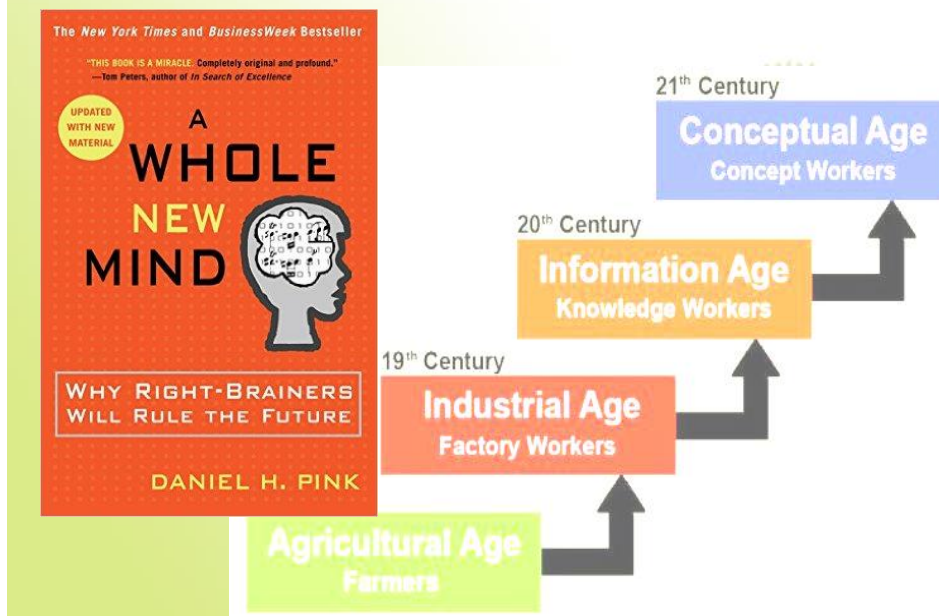
Legende

mensen in organisaties in beweging

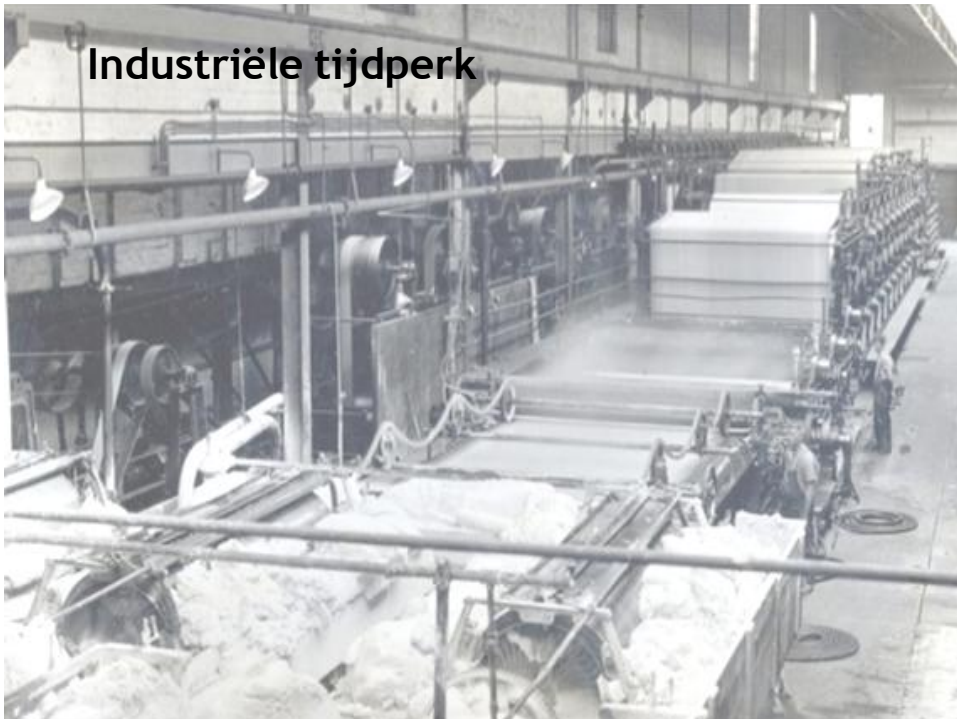




Veranderend denken over werk



Industriële tijdperk





Conceptuele tijdperk





Zinnvolle levensmomenten

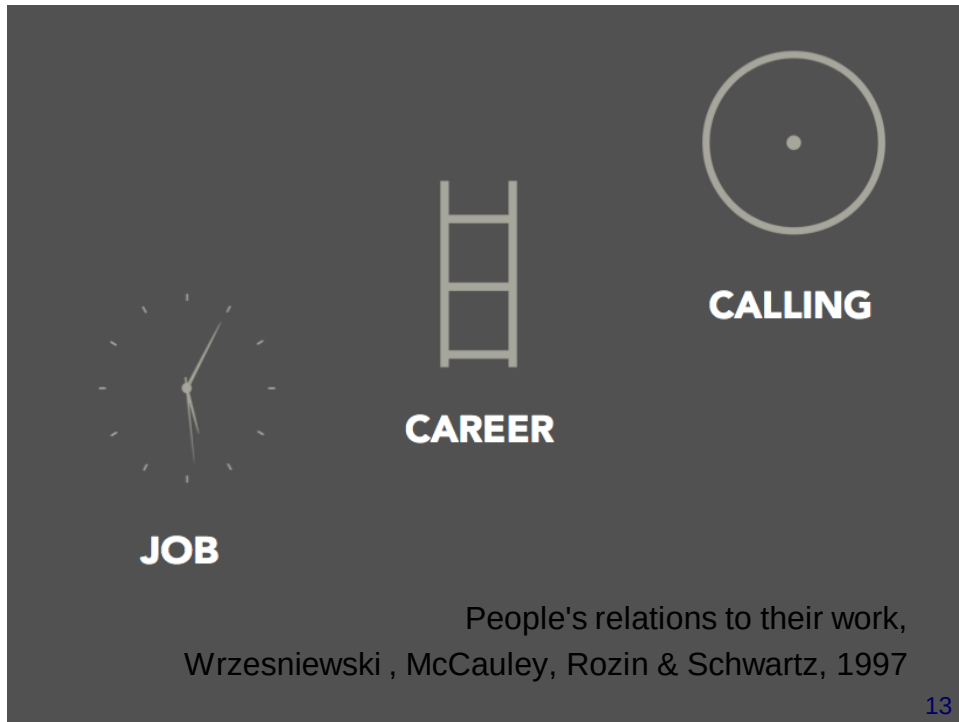
Promotieonderzoek Storylab
Universiteit Twente

Stel, er is een hiernamaals.....

Je mag één herinnering uit dit leven meenemen
Al je andere herinneringen worden gewist.

Welke herinnering kies je?





Overtuigingen

‘Stokstaartknuffels
bestaan niet’

‘Mijn kind is kwetsbaar’

‘Als moeder moet ik mijn kind
behoeden voor teleurstelling’

‘Ik ben verantwoordelijk voor het geluk van mijn
kind’



Legende

mensen in organisaties in beweging

Gestolde overtuigingen

Technisch coördinator

Competentieprofiel:

Kunnen overtuigen: beleid, gedragsregels en afspraken motiverend overbrengen (verduidelijken en verklaren)

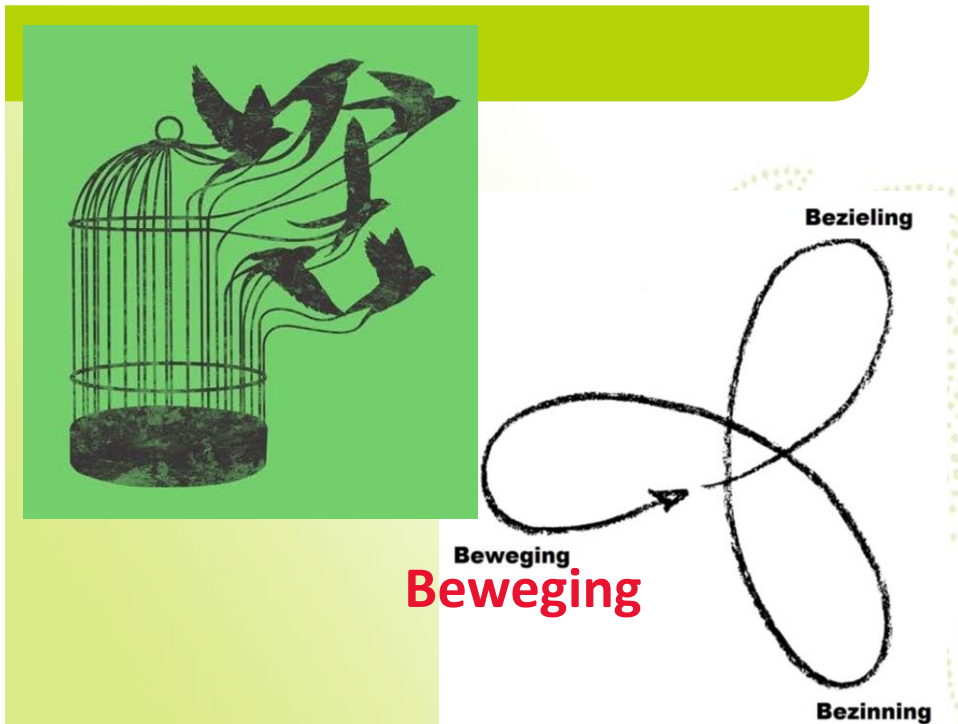
Standvastig blijven: niet opgeven maar de gekozen route blijven volgen

Informatie verduidelijken aan monteurs

Prioriteiten stellen voor jezelf en je medewerkers

Legende

mensen in organisaties in beweging



‘Topless’ organiseren

Structuur - minder top, meer autonomie en zelfsturing

Leiderschap - minder sturen van bovenaf, meer steunen van onderop, vrije ruimte

deVerdieping
Trouw

Niet meer vrouwen, maar gewoon minder top

Vergeet de strijd voor meer vrouwen aan de top, betoogt **Jacky van de Goor**. Bedrijven moeten topless worden.

A lweer een hoop commotie over het gebrek aan vrouwen in de top van Nederlandse organisaties – en dan nu eindelijk een aantal besnoeiingen. Een discussie die nu maar niet los wil laten. Blijkbaar is het de bedoeling dat ik, vrouw, wij, vrouwen, de top in gaan. Op eigen kracht, of desnoods door middel van verplichte quota. Het intrigerende is dat geen enkele cel in mijn lijf op ditappel reageert. Ik voel geen enkele behoefte, geen enkele aandrang om hier gehoor aan te geven. En dat zet aan tot denken.

Hoe kan dat? Gaat dit over de wijze waarop ik als vrouw genetisch geprogrammeerd ben om te baren, zogen en zuigen? Of ben ik bang voor stigmatisering vanwege de nog altijd heersende culturele norm over werkende moeders? Dat is het verhaal dat steeds weer terugkomt. En waar ik terecht als zelfstandig organisatieadviseur, auteur, promovenda en







Empathy.

**We must
understand before
we Judge**



